

Contraloría del Estado Táchira estuvo presente en Sesión Solemne

211 del Día de la Bandera Nacional y 80 Aniversario de la Guardia Nacional Bolivariana



Con el fin de conmemorar los 211 aniversarios del Día de la Bandera y los 80 años de creación de la Guardia Nacional Bolivariana se llevó a cabo en el Comando Zonal 21 por parte del Consejo Legislativo Regional una sesión especial.

P-4

**Valor:
El Compromiso
Laboral**

P-2

**La CET entregó compromiso
de responsabilidad Social
al Caisam del municipio
Lobatera**

P-3

**Organismos del Estado
han cumplido
con la DJP**

P-6

**La CET realiza trabajos
de limpieza para
mantener en óptimas
condiciones sus
instalaciones**

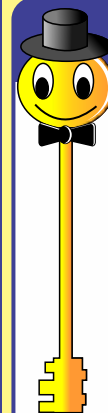
P-8

Encuentro Interinstitucional entre la CET y el Tribunal Supremo de Justicia

La Contraloría del Estado Táchira, a través de la Oficina de Atención al Público y Participación Ciudadana (OAPPC) realizó un encuentro interinstitucional con el Tribunal Supremo de Justicia (TSJ), con la finalidad de capacitar a las servidoras y servidores públicos en materia de atención al ciudadano.



P-5



Es tiempo de recibir un
Consejo Laboral

Distribuye bien tu tiempo entre tu familia y tus labores, ya que cada actividad diaria tiene su momento. Dedicar también un buen porcentaje para vivir a plenitud con tus seres queridos, ya que muchos en “aras de progresar” descuidan lo más esencial. Igualmente cuando realices tus funciones esfuerzate por cumplir cada labor de manera eficaz. Es el sentido del equilibrio en el accionar.

Despacho Contralor

Aplica el Compromiso Laboral

El compromiso es una decisión personal (de cada empleado). Va más allá de cumplir la obligación laboral, de modo que se puede ser un buen empleado sin estar muy comprometido. El compromiso nace del interior y aporta un extra que conduce a la excelencia, pues implica poner en juego todas las capacidades y hacer más de lo esperado.

Un empleado comprometido proyecta sus energías para conseguir su propósito, aquello que tiene significado para él. Las personas comprometidas son generosas, ayudan a los demás y contribuyen a crear un clima positivo. Promueven el compromiso de otros.

¿No te gustaría que todos los trabajadores en tu institución fueran así?

Niveles de compromiso

Algunos estudios indican que el compromiso es un comportamiento cíclico. Se trata de una curva que varía en determinados momentos de la vida laboral. Depende a veces de la trayectoria de cada persona en la empresa. Al comienzo los niveles de compromiso suelen ser mayores y van decayendo con el tiempo. Por eso para la empresa es esencial mantenerse vigilante, medir todo el tiempo y actuar antes de que sea demasiado tarde.

Se podría establecer una escala que va desde el compromiso máximo, aquél que todos las empresas desean para sus empleados, hasta niveles intermedios o bajos, donde comienza a disminuir la productividad, afecta a la relación con otros empleados y con los clientes hasta que finalmente el trabajador abandona la compañía.

Es en los niveles intermedios donde se sitúa una gran masa a la que es fácil mover. Muchos empleados nunca se han planteado si están motivados o involucrados. Por eso no hace falta mucho por parte de la empresa para moverles hacia un escalón de mayor compromiso.

La esencia del compromiso

No puedes obligar a tus empleados a sentirse comprometidos ni a permanecer en tu empresa contra su voluntad, pero sí puedes facilitar el entorno apropiado para que el compromiso se produzca y se cree un sentimiento a largo plazo. Somos diferentes y buscamos retos distintos en la vida. No obstante, según los últimos estudios, la esencia del compromiso se encuentra en tres pilares internos comunes a todas las personas. El primero, el propósito, implica que los empleados comprendan y compartan los objetivos de la empresa, cuál es el significado de su

función en la compañía y la importancia de su papel en ella.

En segundo lugar se encuentra el grado de autonomía que cada empleado tiene para cumplir ese propósito. Tiene que ver con la flexibilidad a la hora de establecer los horarios, de conciliar la vida laboral y familiar y de tomar decisiones y asumir responsabilidades. Por último se encuentra la posibilidad de alcanzar la maestría en las tareas que realizamos y qué recursos facilita la empresa para conseguirlo.

Un último factor que influye de forma decisiva es el papel del jefe inmediato y como crea para el empleado el entorno para que los tres pilares sean sólidos. El sentido común indica que si tratas bien a alguien tienes más posibilidades de crear un impacto positivo y que esa persona quiera permanecer contigo. Los jefes excesivamente autoritarios no delegan, de modo que tienen equipos insatisfechos e inmaduros porque no tienen suficiente autonomía.

En el extremo opuesto se encuentran los jefes que no establecen las pautas de actuación y permiten excesiva libertad sin haber facilitado un propósito. Estos líderes generan empleados perdidos, sin rumbo, que no tienen claro lo que deben hacer ni para qué.





Editorial

La Contraloría del estado Táchira vela por la efectividad de cada uno de los procesos medulares y de apoyo, para de esta manera garantizar la acción preventiva y correctiva orientada a adecuar las necesidades que van surgiendo en la sociedad en relación a la labor del control fiscal.

Dentro de nuestras políticas internas fomentamos en las servidoras y servidores públicos los principios y valores así como las Normas Seguridad con el fin de establecer un ambiente de armonía, donde se reflejen buenos resultados del trabajo

en equipo.

De igual forma, continuamos brindando asesoría en el trámite de la Declaración Jurada de Patrimonio (DJP) a todos aquellos funcionarios o ciudadanos que requieran hacerla, mecanismo implementado por la Contraloría General de la República, en aras de combatir la corrupción y velar por la buena gestión y el correcto uso del erario público.

Asimismo, realizamos el mantenimiento de nuestras instalaciones, con el fin de brindar de manera eficaz los mejores servicios a nuestros servidores públicos.



Dra. Omaira De León
Contralora del Estado Táchira

Nueve abuelos fueron beneficiados con bastones de aluminio

La CET entregó compromiso de Responsabilidad Social al Caisam del municipio Lobatera

La Contraloría del Estado Táchira hizo entrega de compromiso de Responsabilidad Social, que surge de los procesos de contratación pública de este Órgano de Control Fiscal.

Oportunidad que fue propicia para donar nueve (9) bastones de aluminio a los abuelos del Centro de Atención Integral Socialista del Adulto Mayor (Caisam), ubicado en el municipio Lobatera.

Donativo que se realizó el día lunes 07 de agosto de 2017, por parte de los funcionarios de la Oficina de Atención al Público y Participación Ciudadana, la Lcda. Gladys

Gallanti y el Lcdo. Andrés Salcedo, quienes con gran entusiasmo entregaron a los abuelos esta ayuda.

Con gran alegría los adultos mayores: Chacón Rodrigo José, Porras Jesús Miguel, Contreras José Gabriel, Lozada Pedro Luis, Contreras Cirian, Morales Williams, Torrado Carlos, Ferrero Efraín Segundo y Ruiz José Delfín, recibieron dicho donativo.

De esta manera, la Contraloría del Estado Táchira, cumple con el programa Institucional “Abuelo Contralor”, favoreciendo a los adultos mayores con cada uno de los requerimientos solicitados

en los informes de Gestión que llegan a este Órgano de Control Fiscal.



Producción Editorial

Dra. Omaira De León
Contralora del Estado Táchira

Producción General
Ing. Hilda Patiño
Directora de la Secretaría del Despacho Contralor

División de Imagen Corporativa y Eventos Especiales CET

Coordinación Periodística

Lcda. Gabriela Gómez
Jefe de División de Imagen Corporativa y Eventos Especiales CET

Periodista

Lcda. Lisney Chacón

www.contraloriaestadotachira.gob.ve

Diseño Gráfico

Juan Carlos Mora

Fotografía

Jairo Cruz

 www.contraloriaestadotachira.gob.ve

 @CETachira

Contraloría del Estado Táchira estuvo presente en Sesión Solemne 211 del Día de la Bandera y 80 Aniversario de la GNB



Con el fin de conmemorar los 211 aniversarios del Día de la Bandera y los 80 años de creación de la Guardia Nacional Bolivariana se llevó a cabo en el Comando Zonal 21 por parte del Consejo Legislativo Regional una sesión especial.

La sesión estuvo presidida por el comandante de la Región de Defensa Integral (REDI) Andes, Gral. Carlos Alberto Martínez Stapulionis; el Gobernador del Estado Dr. Mayor José Vielma Mora y el Presidente del Parlamento Regional, Diputado Omar Hernández, acompañados de la Contralora del Estado Táchira, Dra. Omaira De León; Jueza Rectora y Presidenta del Circuito Judicial Penal del Estado, Abg. Ledy Yorley Pérez, efectivos militares, miembros del gabinete del Ejecutivo Regional, autoridades civiles.

El orador de orden fue el coronel Pablo Stephen quien expresó su agradecimiento

a los funcionarios, ya que no todos los días se cumplen 80 años, “tiempo de experiencia donde hemos crecido, nos hemos multiplicado y tenemos la mayor convicción de que vamos a salir adelante de los problemas afrontados durante los días anteriores, la moral de la GNB es indestructible”.

Por su parte, el Gobernador del estado Táchira, Dr. Mayor José Gregorio Vielma Mora, agradeció a la GNB por el esfuerzo de paz y vida, “hoy queremos rendirles honores a través de la palabra, nuestro agradecimiento y decirles desde lo más interno de nuestras expresiones, infinitas gracias”.

Además, agregó el Gobernador José Vielma Mora: “Hoy estamos en el patio donde se prepara la GNB con ímpetu, con alto raciocinio, con el corazón elevado al cielo, con la responsabilidad de armar los

grupos de grito, preparar los pelotones para salir siempre con la orientación de ir a la calle solamente a brindar el mantenimiento y el orden del Táchira, ya que nadie está autorizado para el uso de las armas que Dios ha confiado a ustedes”, sostuvo Vielma Mora.

Reconocimientos de paz

Asimismo, durante la conmemoración fueron reconocidos 89 funcionarios de la Guardia Nacional Bolivariana por su esfuerzo, dedicación y entrega.

Los oficiales fueron condecorados con la orden Nogales Méndez, Mérito al Trabajo, Campaña Admirable, García de Hevia en su tercera clase, Héctor José Castro Mijares, Mérito Político Cipriano Castro en su segunda clase y botón Mérito al Personal Militar.

Encuentro Interinstitucional entre la CET y el Tribunal Supremo de Justicia

La Contraloría del Estado Táchira, a través de la Oficina de Atención al Público y Participación Ciudadana (OAPPC) realizó un encuentro interinstitucional con el Tribunal Supremo de Justicia (TSJ), con la finalidad de capacitar a las servidoras y servidores públicos en materia de atención al ciudadano.

El taller se denominó "La Denuncia como Mecanismo de Participación Ciudadana y Contraloría Social", a través del cual se brinda orientación a los servidores públicos para que realicen un trabajo eficiente y eficaz dentro de las Oficinas de Atención al Público (OAC).

Encuentro que tuvo lugar en el salón de

Usos Múltiples de la Contraloría del Estado Táchira, el día lunes 07 de agosto de 2017, donde se capacitó a 22 servidores (as) públicos pertenecientes al TSJ en: Participación Ciudadana, Marco Jurídico de la Participación Ciudadana, ¿Por qué es importante la Participación Ciudadana?; Principios y Valores que regulan la Participación Ciudadana, Componentes básicos del buen servidor público; ¿Qué es el servicio en la atención a la ciudadanía? entre otros temas.

Actividad que contó con la participación de Abogada Julirosses Pereira Márquez, quien informó de manera oportuna los lineamientos básicos y legales para promover la participación ciudadana dentro y fuera de la

institución de la cual forman parte. Dentro de este taller, además se hizo énfasis en la Denuncia estableciendo que "Todo Ciudadano podrá presentar las denuncias que estime pertinentes, cuando tenga conocimiento de que funcionarios públicos o particulares se encuentren involucrados en actos, hechos u omisiones contrarios a una disposición legal o sublegal, relacionado con la administración, manejo y custodia de fondos o bienes públicos"

De esta manera, este órgano de control fiscal a través de la gestión de la Contralora del Estado, Dra. Omaira Elena De León, continúa brindando capacitación oportuna a los servidores (as) públicos en materia de atención ciudadana.



CET brinda asesoría en el trámite de la DJP



La Contraloría del Estado Táchira a través de la Oficina de Atención al Público y Participación Ciudadana, en el mes de julio y lo que va de agosto ha atendido un total de 232 servidores (as) públicos, quienes satisfactoriamente han cumplido con el proceso de la Declaración Jurada de Patrimonio.

Entre los organismos atendidos se encuentran: Instituto Autónomo de la Policía del Estado Táchira (Politáchira), Cuerpo de Policía Nacional Bolivariana (CPNB), Superintendencia Nacional para la Defensa de los Derechos Socioeconómicos de Venezuela (Sundde), Gobernación del Estado Táchira, Empresa de Transporte Masivo Superficial Trans Táchira C.A, Ejército Bolivariano de Venezuela.

De esta manera, los funcionarios de la CET Diana Castellanos, Douglas Peña y

Jackson García, atienden permanentemente al público en requerimientos como: Cambio de usuario, Recuperación de la Clave (contraseña), Registro de usuario, Asesoría de cómo realizar la Declaración Jurada de Patrimonio, apertura de correos electrónicos y recuperación del mismo, enlace con la Contraloría General de la República para el desbloqueo del usuario, entre otros.

Es importante recordar a los servidores (as) públicos que al momento de realizar la DJP deberán poseer la documentación pertinente sobre la información patrimonial (activos y pasivos, bienes y obligaciones del grupo familiar) o en su defecto acceder a la página web de la Contraloría General de la República <http://www.cgr.gob.ve/> para realizar el respectivo trámite.

Es importante recordar que todo funcionario o empleado público, de

conformidad con lo establecido en el artículo 3 de la Ley Contra la Corrupción, el cual, hace referencia a quienes son considerados funcionarios o empleados públicos, sin perjuicio de lo que disponga la Ley que establezca el Estatuto de la Función Pública.

El incumplimiento de esta obligación será sancionado administrativamente con multas de 50 a 500 unidades tributarias.

Para mayor información, podrán comunicarse con la Oficina de Atención al Público y Participación Ciudadana mediante los siguientes números telefónicos: 02763469031/ 02763489045 o en su defecto dirigirse personalmente a nuestra oficina ubicada en la contraloría del Estado Táchira prolongación de la 5ta avenida edificio CREMCO la Concordia, San Cristóbal, Estado Táchira.

La CET realiza trabajos de limpieza para mantener en óptimas condiciones sus instalaciones

La Oficina de Seguridad, Transporte y Servicios Generales de la Contraloría del Estado Táchira, este sábado 07 de agosto, en el área de planta baja realizó el mantenimiento y limpieza de los ventanales, las paredes y las áreas comunes de la CET. Además, fue instalado un (01) televisor y un (01) DVD, para la proyección de las noticias de este Órgano de Control Fiscal en el área de recepción.

Trabajos que se realizan en el marco del Plan Anual de Mantenimiento que ejecuta la Contraloría del Estado Táchira, con la finalidad de verificar, evaluar y cumplir con los requerimientos y procedimientos solicitados en materia de aseo.

Es así, cómo la Oficina de Seguridad, Transporte y Servicios Generales de la Contraloría del Estado Táchira, coordina, orienta y apoya todas las actividades del Órgano Contralor con el personal adscrito a su área, cumpliendo así con los objetivos planteados dentro del programa preventivo y correctivo de mantenimiento.

De esta manera, se garantiza dentro de la CET el servicio de aseo y limpieza necesario que permite la realización de

actividades laborales en un ambiente salubre.

Codificación de libros Biblioteca "Dr. Manuel Galindo Ballesteros" de la CET

Desde el mes de julio, la Contraloría del Estado Táchira, a través de la Oficina de Seguridad, Transporte y Servicios Generales, inició la codificación de todos los libros que formarán parte de la Biblioteca "Dr. Manuel Galindo Ballesteros" de la CET.

Los libros se codificarán de la siguiente manera: Enciclopedias, Psicología y Filosofía, Religión, Ciencias Sociales, Lingüística, Matemática y Ciencias Naturales, Tecnología y Ciencias Aplicadas, Artes y Deportes, Literatura, Historia y Geografía.

Dentro de los ejemplares que allí reposan encontraremos Dictámenes de la Contraloría General de la República, Revista de Control Fiscal, libros sobre nuevas tendencias de Control en Venezuela, Gacetas Oficiales, Leyes, Reglamentos Enciclopedias, entre otros.

Se estima que en los próximos meses esta área, estará disponible para todos los

servidores (as) públicas de la Contraloría del Estado Táchira.

Retoque de Pintura en Áreas Críticas

En el marco del plan de mantenimiento anual, periódicamente se retocan las áreas más críticas de las diversas direcciones de esta Contraloría Estadal, en esta oportunidad se pintaron los departamentos de: Recursos Humanos, Dirección Técnica, Oficina Atención al Público y Participación Ciudadana, Área de Mezzanina, Recepción, Seguridad, además; se realizó la pintura del rayado de la zona de los vehículos de transporte de la CET.

La Oficina de Seguridad, Transporte y Servicios Generales de la Contraloría, actualmente realiza la inspección de cada una de las áreas del edificio sede, con el objeto de complementar la información necesaria y elaborar el nuevo Plan de Mantenimiento del año 2018. Es así, como la Dra. Omaira De León, Contralora del Edo. Táchira, atiende los requerimientos del personal que labora en esta oficina, para garantizar el correcto funcionamiento de la sede oficial de este órgano de control fiscal.



Semana mundial de la Lactancia Materna



Todos los años cada 1° de agosto, más de 170 países celebran el inicio de la Semana Mundial de la Lactancia Materna con el objetivo de fomentar la alimentación de los bebés con leche del seno materno, para su desarrollo y crecimiento saludable.

El origen del Día Mundial de la Lactancia Materna lo encontramos en el año 1991 gracias al proyecto de UNICEF llamado 'Iniciativa Hospital Amigo del Niño'. A partir de esta iniciativa se han ido sumando diferentes propuestas además de derechos para la madre en la edad de lactancia del niño.

Normalmente es un día en el que tanto padres, en los que se incluye al padre y a la madre, como niños, se reúnen en eventos al aire libre, se leen diferentes artículos sobre los progresos que se están alcanzando respecto a los derechos de la madre lactante, se recogen iniciativas para que puedan ser llevadas a cabo, etc.

Este proceso está lleno de ventajas tanto para la madre como para el recién nacido, siendo recomendado por la OMS administrársela al niño exclusivamente sin otros alimentos, hasta los seis meses de edad. A partir de

entonces se irán sumando diferentes alimentos hasta los dos años sin interrumpir la lactancia materna.

La conmemoración tiene por lema este año "Lactancia Materna: clave para el desarrollo sostenible", con el propósito de informar sobre los nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y cómo se relacionan con la lactancia materna y la alimentación de lactantes y niños.

La Organización Mundial de la Salud (OMS) recomienda la lactancia natural como modo exclusivo de nutrición durante los primeros seis meses de vida. Luego se aconseja seguir con la lactancia como complemento hasta los dos años de la niñez, como mínimo.

La semana mundial de la Lactancia Materna busca además concienciar a la población acerca del riesgo que corren los bebés ante la ausencia de la lactancia materna. "Si se amamantaran a todos desde el momento en que nacen hasta los seis meses, se salvarían más de 800 mil vidas cada año", refirió la especialista en nutrición, Francia Bejín.

Fuente: <http://www.dia-de.com/lactancia-materna/>

