

VIII Encuentro Nacional de Docentes Promotores^{P-4} del Programa Formación Ciudadana



Durante el VIII Encuentro Nacional la Contralora del Estado Táchira, Dra. Omaira Elena De León, realizó su ponencia sobre: Experiencia del Programa "La Contraloría Va a la Escuela", programa que nace con la Resolución C.G.E.T N° 086 del 26/11/2002 publicada en Gaceta Oficial del Estado Táchira, número extraordinario 1.083 del fecha 03/12/2002.

**Valor:
Relaciones Laborales**

P-2

CET entregó bono especial en el día del Empleado Público

P-3

Taller "Construcción de hallazgos, fase de seguimiento y plan de acciones correctivas en Auditoría de Estado"

P-7

Con total éxito culminó el VIII Plan Vacacional 2015

Con total éxito concluyó el VIII Plan Vacacional organizado por la Contraloría del Estado Táchira para los 27 niños y niñas de los servidores y servidoras públicos pertenecientes a este Órgano de Control Fiscal.



P-6



Es tiempo de recibir un

Consejo Laboral

Todo funcionario que posea un rol activo en su organización, debe proveerse de una pequeña pizarra y de una agenda diaria. Estas 2 herramientas permiten organizar perfectamente el tiempo y los compromisos laborales, además de funcionar como una ejercicio de memoria para eventos difíciles de recordar. Tómate tu tiempo para hacerte tu pizarra organizativa.

Dirección de Recursos Humanos



6 tips para establecer buenas relaciones con sus compañeros de trabajo

Mantener una relación amigable con sus colegas lo ayudará a enriquecer su red de contactos. Además, así se asegurará de laborar en un ambiente grato y confortable. Siga algunos de estos 6 consejos sencillos:

Ayudar

Apoyar a sus colegas cuando lo necesiten, ser amigable con ellos y aceptar de manera constructiva las críticas son algunos puntos clave para fomentar buenos lazos dentro de un ambiente laboral.

Escuche

Sea un buen oyente. Se ganará el respeto y consideración de sus colegas, ya que ellos se sentirán escuchados y sabrán que sus opiniones están siendo valoradas. Muéstrase serio al momento de oír las sugerencias de sus compañeros. Cuando se encuentre con otras personas, trate de participar en la conversación, no sin antes tener en cuenta de que no se trata de una competencia de quién sabe más.

Sea amigable

Puede sonar obvio, pero a veces nos olvidamos de sonreír durante todo el día en el trabajo. Esto podría enviar un mensaje equivocado a sus colegas (y podría ser la razón por la que no son tan amables con usted). Asegúrese de conocer los nombres de sus colegas, y decir buenos días y buenas noches todos los días. Recuerde que los pequeños gestos pueden hacer una gran diferencia. Tómese un tiempo antes de comenzar cualquier interacción y pregunte: "¿Cómo estás?". Luego de ello, realmente muestre interés en la respuesta.

Evite chismes o decir cosas negativas sobre sus demás compañeros de trabajo. Decir algo negativo acerca de un colega en la oficina es una de las maneras más rápidas de estar, dentro de poco, atrapado en medio de un problema de dimes y direses en la oficina. Además, dedicar tiempo a este tipo de comentarios poco o nada saludables perjudica la productividad y desempeño laboral.

Sea agradecido

Agradezca a sus compañeros de trabajo por sus contribuciones y su ayuda, incluso cuando usted sienta que ello, de todos modos, es parte de su trabajo. A toda persona le gusta sentirse apreciada, y si se logra crear una cultura de gratitud es probable que sus compañeros de trabajo apuesten por usted en el futuro. Los cumplidos sobre cuán eficiente es su colega respecto a una de sus tantas funciones, y otros halagos relacionados al trabajo son los más eficaces.

Ofrezca su ayuda

A veces puede ser difícil determinar si un compañero de trabajo le agradecerá su ayuda o si podría verlo como una intrusión, pero nunca lo sabrás si no lo intenta. Cuando ofrezca su ayuda, hágalo en voz baja, evite demostrarle al resto que trata de apoyar a su compañero. Si usted toma un trabajo extra, no actúe como un mártir. Hágalo

desinteresadamente. Recuerde que usted está haciendo esto porque desea hacerlo.

Acepte la crítica constructiva

Los principales líderes tienen la capacidad de aceptar toda clase de crítica de manera constructiva. Con demasiada frecuencia, los empleados subalternos pueden confundir la retroalimentación constructiva con el ataque personal. Se debe tener en cuenta que ello no es así y, por el contrario, buscar cómo hacer las cosas de una manera mejor a partir de ello. Aunque sea difícil escuchar, trate de mantener una mente abierta, un lenguaje corporal positivo, y agradecer a la otra persona por su aporte. No discuta ni trate de justificar, brinde una razón de por qué hizo las cosas de esa forma, solo cuando sea realmente necesario. Sea receptivo.



Editorial

La Contraloría del Estado Táchira continúa aportando herramientas que coadyuvan a la erradicación de la corrupción, muestra de esto se palpa con el programa de Participación Ciudadana "La Contraloría Va a la Escuela", que tiene como finalidad, formar y preparar los niños, niñas y adolescentes en materia de control y participación ciudadana, con el objeto de construir ciudadanos y ciudadanas que sean participantes activos de la sociedad y que conozcan sobre las acciones que pueden ejercer para evitar actos de corrupción en pro de una mejor gestión pública en Venezuela, a través del uso de la educación como proceso creador y transformador.

El programa "La Contraloría Va a la Escuela" tiene como aspiración formar los valores esenciales y permanentes sobre el control de la función pública,

crear la cultura de la honestidad a través de los deberes y responsabilidades puesto en práctica en la escuela, crear y desarrollar una actitud de vigilancia, control y rendición de cuentas del espacio y de la vida escolar, asimismo busca la incorporación de los docentes, padres y representantes.

Como Contraloría Estatal estamos alerta y en constante búsqueda de mecanismos que sean útiles al momento de sembrar y fortalecer valores en el nuevo ciudadano, con el fin de alcanzar la transparencia y honestidad que debe tener un buen funcionario público, y de esta forma ir luchando contra el terrible flagelo de la corrupción.



Dra. Omaira De León Osorio
Contralora del Estado Táchira

Se cancelará 30 días de ticket a partir del 1ero de agosto

CET entregó bono especial en el día del Empleado Público

La Contralora del Estado Táchira, Dra. Omaira Elena De León, con el fin de mejorar los beneficios de los servidores y servidoras públicos que laboran en este Órgano de Control Fiscal, realizó una bonificación especial en el marco del Día Empleado Público celebrado el pasado 04 de septiembre del año en curso.

Con este tipo de beneficios se busca el mejoramiento y calidad de vida de los servidores y servidoras públicos que realizan día a día con dedicación y entrega sus actividades dentro de esta contraloría estatal. Beneficios que se traducen en incentivos positivos que estimulan al funcionario a seguir desarrollando

sus labores con compromiso y dedicación dentro de la administración pública.

Asimismo, es importante destacar que a partir del primero de agosto del presente año por iniciativa de la Contralora del Estado, y en procura del continuo y progresivo incremento socioeconómico para sus trabajadores, otorgo el beneficio alimentario de 30 días calendario para cada mes respectivo, todo esto de conformidad con el contenido del artículo 2 literal b, de la resolución C.E.T.N-236 agosto 2015.

De esta manera, este Órgano de Control Fiscal siempre está presto a brindar los mejores

beneficios a sus funcionarios, con el fin de que tengan un empleo digno, progresivo y productivo, con incrementos socioeconómicos que les permita una mejor calidad de vida para estos y sus familias.



Producción Editorial

Dra. Omaira De León Osorio
Contralora del Estado Táchira

Producción General
Lcdo. Miguel Escalante
Director de RRHH-CET

**División de Imagen Corporativa
y Eventos Especiales CET**

Coordinación Periodística
Lcda. Gabriela Gómez
Jefe de División de Imagen Corporativa
y Eventos Especiales CET (E)

Periodista
Lcda. Lisney Chacón

www.contraloriaestadotachira.gob.ve

www.contraloriaestadotachira.gob.ve

Diseño Gráfico
Juan Carlos Mora

Fotografía
Jairo Cruz

@CETachira

La Dra. Omaira Elena De León realizó ponencia sobre Experiencia del programa "La Contraloría Va a la Escuela"

VIII Encuentro Nacional de



El pasado lunes 14 de septiembre de 2015, el Consejo Moral Republicano, realizó el VIII Encuentro Nacional de Docentes Promotores y Promotoras del Programa Formación Ciudadana, el cual estuvo precedido por el Contralor General de la República, Dr. Manuel Galindo Ballesteros; la Fiscal General, Luisa Ortega Díaz, el Defensor del Pueblo y presidente del Consejo Moral Republicano, Tarek William Saab; todos estos como integrantes del Poder Ciudadano. Además, estuvieron presentes la Contralora del Estado Táchira, Dra. Omaira Elena De León, así representantes del Ministerio de Educación, Defensoría del Pueblo y del Ministerio Público. Actividad que se desarrolló en el Consejo Moral Republicano.

El Dr. Manuel Galindo B. destacó durante su discurso: "La Contraloría General de la

República Bolivariana de Venezuela pone a disposición de las ciudadanas y ciudadanos los programas de contraloría social, dentro de los que destaca La Contraloría va a la Escuela, como práctica abanderada en la interrelación e integración del Sistema Nacional de Control Fiscal con el Poder Popular, formando a niñas, niños y adolescentes bajo los preceptos morales tales como el respeto por lo ajeno, la salvaguarda y preservación del entorno y los bienes públicos, así como la lucha contra los antivalores que conducen a las prácticas corruptas, desde la edad escolar".

Durante el VIII Encuentro Nacional la Contralora del Estado Táchira, Dra. Omaira Elena De León, realizó su ponencia sobre: Experiencia del Programa "La Contraloría Va a la Escuela", programa que nace con la Resolución C.G.E.T

Nº 086 del 26/11/2002 publicada en Gaceta Oficial del Estado Táchira, número extraordinario 1.083 del fecha 03/12/2002.

El programa "La Contraloría Va a la Escuela" tiene como aspiración formar los valores esenciales y permanentes sobre el control de la función pública, crear la cultura de la honestidad a través de los deberes y responsabilidades puesto en práctica en la escuela, crear y desarrollar una actitud de vigilancia, control y rendición de cuentas del espacio y de la vida escolar, asimismo busca la incorporación de los docentes, padres y representantes.

"El programa la Contraloría Va a la Escuela, busca rescatar los valores a través de la educación intercultural bilingüe, promoviendo el rescate y la preservación de

Docentes Promotores del Programa Formación Ciudadana

lenguas indígenas" objetivo del Plan de la Patria", así como también desarrollar en los más pequeños los principios de honestidad, el decoro, disciplinas, responsabilidad, transparencia, vocación de servicio, puntualidad, entre otros". Destacó la Contralora del Estado Táchira, Dra. Omaira Elena De León.

¿Cómo lograr que los objetivos del Programa "la Contraloría Va a la Escuela" se consigan? La Dra. Omaira Elena De León, expresó que para conseguir estos objetivos hay que cambiar

la conciencia social a través de la formación en valores de los niños y niñas en pro del bienestar de todos.

Finalmente la Dra. Omaira De León, resalto: "lo que se quiere alcanzar a largo plazo con este programa, es promover la ética tan necesaria e impensable en este momento de la patria, buscar la solidaridad y el amor, la conciencia del deber social y la lucha contra la corrupción. ¿Cómo alcanzarlo?

"Cambiando la conciencia social a través de la

formación en valores de estos niños y niñas, de manera de cambiar el YO por el NOSOTROS. ¿Novedoso verdad? Este programa es la ruta para ello, ya que nos permitirá formar al nuevo ciudadano, el ciudadano del mañana".

Durante la actividad participaron 38 docentes distribuidos en todo el territorio nacional que buscan promover una cultura de paz y formar la conciencia en favor de los derechos humanos, abarcando 4 áreas: familia, comunidades, servidores públicos y centros educativos.



Con total éxito culminó el VIII

Con total éxito concluyó el VIII Plan Vacacional organizado por la Contraloría del Estado Táchira para los 27 niños y niñas de los servidores y servidoras públicos pertenecientes a este Órgano de Control Fiscal.

Durante este plan vacacional los hijos e hijas de los servidores públicos disfrutaron de actividades culturales, recreativas, deportivas y de integración. Promoviendo de esta manera la importancia de principios y valores fundamentales como la amistad, el amor por la naturaleza, el respeto, la dignidad, honestidad y lealtad.

Este órgano contralor organiza estas actividades con el fin de satisfacer las necesidades recreacionales de los infantes, así como cumplir con la política de bienestar social de los servidores y servidoras públicos de la Contraloría del Estado Táchira.

El Plan vacacional contempló una serie de visitas guiadas por recreadores especializados en el desarrollo turístico "La Floryana", quienes en medio de cantos, bailes y juegos, desarrollaron actividades orientadas a arraigar la cultura, el rescate de los valores, el compañerismo, la solidaridad así como la hermandad entre todos sus semejantes.



Plan Vacacional 2015

Las actividades desarrolladas por los niños y niñas de la CET fueron diseñadas según las edades, así como los lugares visitados; además, contaron con servicio de asistencia médica; y a su vez, dotados con franelas visiblemente identificadas con el logo de la Contraloría del Estado.

Cabe precisar que a lo largo de la semana los niños y niñas mantuvieron contacto con la naturaleza y recorrieron los lugares emblemáticos del desarrollo turístico "La Floryana", destacando la granja de contacto, las áreas verdes, paseos a caballo, el área de la piscina, desafíos extremos, tirolesa, entre otros.

Finalmente el plan vacacional 2015 culminó con una puesta de escena de teatro de sombras, en donde los representantes pudieron compartir entre risas y emociones con los más pequeños de la casa y así finalizar con éxito el programa organizado por la Contraloría del Estado Táchira.



Taller "Construcción de hallazgos, fase de seguimiento y plan de acciones correctivas en Auditoría del Estado"



Con el objetivo de contribuir con la formación y actualización de los servidores y servidoras públicos que laboran en los Organismos y Entes de la Administración Pública Estadales, así como demás Funcionarios Nacionales y Municipales, la Fundación de Altos Estudios de Control de Estado (Fundace), capacita y adiestra continuamente al personal para lograr un recurso humano altamente capacitado en el área de control.

Estos talleres permiten consolidar y profundizar los conocimientos de manera eficaz, ya que brindan herramientas que fortalecen las bases teóricas y prácticas de todos quienes los reciben.

De tal manera, que el pasado 8 y 9 de septiembre de 2015 en el aula 1 de Fundace, el Dr. Rutilio Mendoza dictó el taller "Construcción de hallazgos, fase de seguimiento y plan de acciones correctivas en Auditoría del Estado", para promover mediante el adiestramiento, las habilidades y destrezas del funcionario público, una nueva visión en el ámbito académico que permita fortalecer el control.

Actividad que contó con 20 horas académicas, donde participaron 37 personas pertenecientes a organismos de la administración pública, cuyo objetivo específico fue fortalecer el mejoramiento técnico, profesional y crecimiento personal mediante el programa de adiestramiento empleado en este taller.

Cabe destacar, que la Fundación de Altos Estudios de Control de Estado (Fundace), le proporciona al participante certificados, material de apoyo y equipos indispensables, con el fin de proveer los elementos necesarios para que el participante obtenga resultados positivos, y así se desempeñen óptimamente en los Entes Públicos.

